



COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: **APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI**

L'anno **duemilaotto** il giorno **ventidue** del mese di **dicembre** alle ore **08:45** , nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervennero i Signori:

		Presente/Assente
Prof. PEZZETTA MARIO	Sindaco	Presente
MAIARELLI GIANLUCA	Vice Sindaco	Presente
COMUZZO CHIARA	Assessore	Presente
ROMANO GIULIA	Assessore	Presente
ZUCCOLO ANDREA	Assessore	Presente
BALZANO GIANFRANCO	Assessore	Presente
LIRUTTI MORENO	Assessore	Presente

Assiste il Segretario sig. **RUSSI Dott. ROBERTO**.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. **PEZZETTA Prof. MARIO** nella qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la giunta adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale del 10.12.2003 (art. 40) sono stati individuati e approvati anche i criteri generali per un sistema di Valutazione delle Posizioni;

PREMESSO altresì che con deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 23.2.2004, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il sistema di Valutazione delle Posizioni, attualmente vigente;

RITENUTO che, dotare l'Amministrazione comunale di un sistema di valutazione delle posizioni, ha come finalità principale quella di supportare e sostenere il processo di cambiamento in atto negli enti locali, introducendo una cultura della valutazione intesa come istituto "normale" di gestione interna;

CONSIDERATO che altra finalità raggiunta con un moderno sistema di pesatura delle posizioni, è quella di realizzare e svolgere una funzione di servizio, contribuendo al funzionamento degli altri sistemi operativi di gestione delle risorse umane, quali il sistema retributivo (utile per definire la retribuzione di posizione o per riconoscere la retribuzione di risultato), il sistema di carriera (utile per la progressione orizzontale/verticale), il sistema di formazione (punteggio utilizzabile quale credito formativo), il sistema di mobilità etc., e generando informazioni utili per il più generale sistema informativo del personale.

RICHIAMATA una ulteriore finalità garantita dal citato sistema, che è quella di realizzare e svolgere una funzione direzionale, mettendo a disposizione dell'Ente uno strumento di governo delle risorse umane, mediante il quale, la definizione del contenuto e la determinazione del valore della posizione, permettono di chiarire all'ente (e al titolare stesso della posizione organizzativa), gli aspetti salienti della medesima e l'importanza che essa assume rispetto alla struttura complessiva;

RICHIAMATA la comunicazione n. 37688 prot. del 20.11.2008, a firma del Segretario Generale, con la quale è stata trasmessa alle Rappresentanza Sindacali Unitarie (RSU) la metodologia del nuovo sistema di Valutazione delle Posizioni di cui al presente atto;

VISTA la proposta di data 18.11.2008, presentata dal Direttore Generale e relativa ad un sistema di valutazione delle posizioni, che aggiorna il sistema di pesatura attualmente vigente;

VISTO il D. Lgs. 30.07.1999 n. 286 che ha riordinato e ridisciplinato il sistema dei controlli interni alle pubbliche amministrazioni, riconoscendo tra l'altro quali strumenti diversi ed autonomi tra loro quello del controllo di gestione, quello della valutazione dei Responsabili di Servizio e quello della valutazione e del controllo strategico;

ESAMINATO il sistema di valutazione, come da proposta presentata dal Direttore Generale, allegato al presente atto e ritenuto lo stesso corrispondente alle esigenze organizzative e operative dell'Ente;

CONSIDERATO che il citato sistema di pesatura, è strumento utile e fondamentale per supportare l'istituzione-regolazione delle posizioni organizzative, nonché per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa (art. 34 CCRL/2002, art. 40 e art. 42 CCRL/2006);

CONSIDERATO inoltre che il citato sistema di pesatura permette al Comune di effettuare una graduazione strutturata della retribuzione di posizione (art. 33, comma 2 CCRL/2002 e art. 44, comma 3 CCRL/2006), nonché una graduazione strutturata della retribuzione di risultato (art. 44, comma 6 CCRL/2006);

DATO ATTO che la nuova metodologia è stata presentata e discussa in sede di Conferenza dei Responsabili di Servizio, rispettivamente nelle sedute del 14.2.2008, del 31.7.2008 e del 25.11.2008;

RILEVATO che con provvedimento del Sindaco n. 7218 prot. di data 29.2.2008 sono state confermate in capo al Segretario Comunale sig. Russi dr. Roberto le funzioni di Direttore Generale del Comune di Tavagnacco;

VISTO il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (art. 147);

VISTI i Contratti Collettivi Regionali di Lavoro vigenti;

VISTO lo Statuto Comunale;

PROPONE

1. di approvare, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui di seguito riportate, il sistema di valutazione delle posizioni, che viene allegato sub "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il sistema di valutazione sarà operativo a decorrere dall'esercizio 2009;
3. di trasmettere copia del presente atto deliberativo alle RSU aziendali per opportuna informazione e conoscenza;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione che precede;

Con voti favorevoli resi per alzata di mano;

DELIBERA

Di approvare e far propria ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione e voti unanimi resi per alzata di mano dichiara la presente deliberazione urgente ed immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 21/03.

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile di settore in ordine alla regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

(f.to Dott. Roberto Russi)

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile dell'area economico – finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs.n. 267 del 18/08/2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

/

G.C. N. 274 DEL 22-12-2008

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera che precede;

CON voti unanimi;

DELIBERA

1. di approvare e fare propria ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione che precede.

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione e voti unanimi dichiara la presente deliberazione urgente ed immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, comma 12, della L.R. n. 17 del 24.05.2004.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente

Il Segretario

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che la copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio il _____ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 1, comma 15 della L.R. n.21/2003.-.

Addì

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che durante il periodo di pubblicazione non sono stati presentati reclami od opposizioni.

Addì

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
